



LAPORAN

MONEV LAPORAN KERJA DOSEN (LKD)

SEMESTER GANJIL 2023-2024

LAPORAN
***MONITORING* DAN EVALUASI**
LAPORAN KERJA DOSEN (LKD) SEMESTER GANJIL TA.
2023/2024



FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UMSURABAYA

	GUGUS PENJAMINAN MUTU FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
	Jl. Sutorejo No. 59 Surabaya. Telepone 031-3811967, Fax. 031-3813096

HALAMAN PENGESAHAN



FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI LKD DOSEN

Kode Dokumen	: LAP-DM-FIK-08-20-b.16
Status Dokumen	: ☒ Master ☐ SalinanNo.
Nomor Revisi	: 01
Tanggal Terbit	: 19 Februari 2024
Jumlah Halaman	: 18 halaman
Tanggal Disusun Oleh	: 15 Februari 2024 Gugus Kendali Mutu Fakultas  Siti Mardiyah, S.Si., MKes
Tanggal Diperiksa Oleh	: 16 Februari 2024 Wakil Dekan 2  Reliani, S.Kep., Ns., M.Kes
Tanggal Disetujui	: 16 Februari 2024 Dekan,  Dr. Nur Mukarromah, SKM., M.Kes

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Implementasi penjaminan mutu terkini berpedoman pada Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi (Permendikbudristek) Nomor 53 Tahun 2023 tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi, yang menyederhanakan dan mengintegrasikan Standar Nasional Pendidikan Tinggi meliputi Standar Nasional Pendidikan, Standar Nasional Penelitian, dan Standar Nasional Pengabdian kepada Masyarakat dalam satu kesatuan Tridharma Perguruan Tinggi yang wajib dipenuhi.

Dosen merupakan ujung tombak, komponen vital, dan motor penggerak utama institusi dalam mewujudkan tujuan pendidikan nasional, yaitu mencerdaskan kehidupan bangsa serta meningkatkan kualitas manusia Indonesia yang berilmu, bertakwa, dan berakhlak mulia. Dalam mengemban fungsi, peran, dan kedudukan strategis tersebut, dosen menjalankan tugas utama Tridharma Perguruan Tinggi sesuai dengan Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen serta Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 37 Tahun 2009 tentang Dosen, dengan beban kerja paling sedikit sepadan dengan 12 SKS dan paling banyak 16 SKS pada setiap semester.

Guna memastikan kinerja dan kompetensi dosen tetap sejalan dengan Visi dan Misi Fakultas Ilmu Kesehatan, diperlukan mekanisme evaluasi yang terukur, transparan, dan berkesinambungan melalui Monitoring dan Evaluasi (Monev) Kinerja Dosen pada setiap akhir semester. Evaluasi ini berpedoman pada ketentuan LKD terbaru berdasarkan Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset, dan Teknologi Nomor 12/E/KPT/2021 tentang Pedoman Operasional Beban Kerja Dosen (PO LKD). Penggunaan Rubrik LKD ini menjamin adanya standardisasi, keseragaman, efisiensi, dan akuntabilitas pelaporan kinerja dosen secara rasional dan profesional.

Pelaksanaan Laporan Beban Kerja Dosen tidak hanya berfungsi sebagai syarat administratif pencairan tunjangan, tetapi juga merupakan instrumen penting untuk memantau peningkatan kualitas akademik, pengembangan karir, dan kenaikan pangkat dosen. Pada pelaksanaannya, dosen yang telah tersertifikasi mengisikan rencana kerja di awal semester dan dinilai oleh dua

orang asesor yang ditunjuk pada akhir semester. Untuk mengatasi kendala pengumpulan data manual yang rumit dan berjenjang, pelaporan kini terintegrasi dalam Sistem Informasi Manajemen LKD berbasis *online* guna menjamin terpusatnya data, menghindari duplikasi, serta memudahkan pelacakan informasi.

Kegiatan Monev ini diawali dengan audit mutu proses pembelajaran untuk mengukur sejauh mana dosen memenuhi standar ketercapaian pembelajaran yang ditetapkan, kemudian dilanjutkan dengan audit mutu di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Hasil komprehensif dari Monev LKD ini menjadi potret mutu kinerja dosen setiap semester sekaligus dasar pertimbangan strategis untuk pembinaan, pengembangan karir dosen, dan peningkatan mutu akademik institusi secara berkelanjutan.

1.2 Tujuan

Adapun tujuan dari adanya monitoring dan evaluasi kinerja dosen Fakultas Ilmu Kesehatan, yaitu:

1. Meningkatkan profesionalitas dosen Fakultas Ilmu Kesehatan dalam menjalankan Tridharma Perguruan Tinggi
2. Menilai akuntabilitas kinerja dosen Fakultas Ilmu Kesehatan
3. Meningkatkan atmosfer suasana akademik yang kompetitif untuk menjamin kelancaran tugas utama dosen Fakultas Ilmu Kesehatan
4. Mempercepat terwujudnya tujuan pendidikan nasional

1.3 Metode dan Pelaksanaan

Kegiatan dari monitoring evaluasi kinerja dosen dalam tridharma dilaksanakan oleh Unit Penjaminan Mutu Program Studi secara berkala setiap akhir semester sebagai hasil kinerja dosen Fakultas Ilmu Kesehatan

1.4 Ruang Lingkup Monitoring Evaluasi Kinerja Dosen

1) PENGAJARAN/ PENDIDIKAN

1) PENGEMBANGAN KURIKULUM

- a. Keikutsertaan dosen dalam evaluasi kurikulum secara formatif (semester)
- b. Materi kuliah disusun oleh kelompok dosen dalam satu bidang ilmu, dengan memperhatikan masukan dari dosen lain atau dari pengguna lulusan

2) PROSES PEMBELAJARAN

- a. Beban mengajar dalam 1 semester
- b. Mengembangkan program kuliah (RPS)
- c. Mengembangkan bahan pengajaran (buku ajar, diktat, modul, dll)
- d. Dosen menduduki jabatan (dengan tugas tambahan)

2) PENELITIAN

- a. Ketersediaan jadwal/roadmap Penelitian
- b. Kesesuaian pelaksanaan Penelitian dengan roadmap
- c. Ketersediaan rencana tindak lanjut hasil penelitian
- d. Menghasilkan karya ilmiah sesuai dengan bidang ilmunya
- e. Hasil penelitian atau hasil pemikiran dipublikasikan secara local, nasional dan internasional

3) PENGABDIAN

- a. Ketersediaan Roadmap pengabdian
- b. Kesesuaian pelaksanaan pengabdian dengan roadmap
- c. Ketersediaan rencana tindak lanjut hasil pengabdian
- d. Menghasilkan karya ilmiah sesuai dengan bidang ilmunya
- e. Hasil penelitian atau hasil pemikiran dipublikasikan secara local, nasional dan internasional

BAB II HASIL MONITORING & EVALUASI

Tabel 2.1 Distribusi Beban Kerja Dosen FIK UMSurabaya Semester Gasal Tahun Akademik 2023/2024

NO	NAMA	LKD GANJIL 2023-2024					
		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian	Manajemen	Total Kinerja	STATUS
S1 Kebidanan							
1	Aryunani, SST., M.Kes	12,3125	0,4	2	0	14,3375	Memenuhi
2	Umi Ma'rifah, S.ST., M.Kes	11,75	0.4	2,75	3	14,9	Memenuhi
3	Asta Adiyani, SST., M.Kes	7,875	1,75	4,125	0	13,75	Memenuhi
4	Rachmawati Ika Sukarsih, SST., M.Kes	9,3375	1,25	4,875	0	15,4625	Memenuhi
5	Nova Elok M, SST., M.Keb.	10,875	2,5	2,625	3	16	Memenuhi
6	Fulatul Anifah, S.ST., M.Keb	8,5625	1,2	5,625	0	15,3875	Memenuhi
7	Firdausi, SST., M.Keb	9,9375	1	3,5	0	14,3475	Memenuhi
		RATA-RATA				14,8836	

NO	NAMA	LKD GANJIL 2023-2024					
		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian	Manajemen	Total Kinerja	STATUS
Profesi Bidan							
1	Nur Hidayatul Ainiyah, SST., M.Keb.	8,625	3,3459	1,625	0	13,5959	Memenuhi
2	Irma Maya Puspita, S.Keb. Bd.,	7,6875	3,15	2,5	3	15,7125	Memenuhi

	M.Kes.						
3	Dr. A'im Matun Nadhiroh, S.Si.T., M.P.H	5,5	4,75	2,5	0	15,125	Memenuhi
4	ANNISA' WIGATI ROZIFA, S.KEB., BD.,M.KEB	6,5938	3,0125	5,125	0	14,7313	Memenuhi
5	AWWALUL WILADATILQODLIYAH, S.TR KEB., M.KEB	7,4375	1,6959	5,625	0	14,7584	Memenuhi
6	SYUHROTUT TAUFIQOH, A.MD.KEB., S.ST., M.KEB	10,0625	2	2,125	0	14,1875	Memenuhi
		RATA-RATA					

NO	NAMA	LKD GANJIL 2023-2024					
		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian	Manajemen	Total Kinerja	STATUS
D3 Keperawatan							
1	Dr. Eni Sumarliyah, S.Kep., Ns., M.Kes	13,5	0	2	3	15.125	Memenuhi
2	Dr. Musrifatul Uliyah, A. Per. Pen., M.Kes	106.875	3,75	1,375	0	15,8125	Memenuhi
3	Dr. Nur Mukarromah, S.KM., M.Kes.	8,5625	2,5175	3,2084	3	14,2884	Memenuhi
4	Dr. Pipit Festi W, S.Kep., Ns, SKM, M.Kes	8,5625	2,5175	3,2084	3	14,2884	Memenuhi
5	Siti Aisyah, S.Kep., Ns., M.Kes	10.125	0	1	0	11.5	Memenuhi
6	Dede Nasrullah, S.Kep., Ns., M.Kep	12	2	0	3	14	Memenuhi

7	Dr.Suyatno Hadi S, S.Kep., Ns., M.Ked. Trop	10.125	0	1	0	11.5	Memenuhi
8	Ira Purnamasari, S.Kep.,Ns.,M.Kep.	4,1875	5,05	3,5	0	12,7375	Memenuhi
9	Fatin Lailatul B, S.Kep, Ns., M.Kep, Ph, D	10.125	0	1	0	11.5	Memenuhi
		RATA-RATA				14,22536	

NO	NAMA	LKD GANJIL 2023-2024					
		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian	Manajemen	Total Kinerja	STATUS
D3 TLM							
1	Siti Mardiyah, S.Si., M.Kes	8,1875	1,19	1	0	10,3775	Belum Memenuhi
2	Dr. Ir. Nastiti Kartikorini, M.Kes	12,625	0,625	1	0	14,25	Memenuhi
3	Dr. Diah Ariana, ST., M.Kes	7	0,2813	2,375	0	9,6563	Belum Memenuhi
4	Fitrotin Azizah, S.ST. M.Si	7.75	2.727	2,25	3	12.727	Memenuhi
5	Rinza Rahmawati, S.Pd., M.Si	12,5	0,1875	1,5834	0	142.709	Memenuhi
6	Dita Artanti, S.Si., M.Si	7.625	0.875	2,35	0	10,85	Belum Memenuhi
7	Anindita Riesti R, S.Si., M.Si	70.625	40.055	2,75	0	13.818	Memenuhi
8	Yeti Eka Sispita Sari, M.Si	8,75	5,25	0,25	0	14.25	Memenuhi
		RATA-RATA				11,28345	

NO	NAMA	LKD GANJIL 2023-2024					
		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian	Manajemen	Total Kinerja	STATUS
S1 Keperawatan							
1	Prof. Dr.Azis alimul H, S.Kep, Ns., M.Kes	12,75	1,2501	0,8125	0	14,8126	Memenuhi
2	Dr. Mundakir, S.Kep, Ns., M.Kep	8,25	0,75	5,3575	3	14,375	Memenuhi
3	Anis Rosyiatul Husna, S.Kep, Ns., M.Kes	9,375	4,4	2	0	15,775	Memenuhi
4	Yuanita Wulandari, S.Kep, Ns., MS	7,4813	2,4	5	0	14,8813	Memenuhi
5	Retno Sumara , S.Kep, Ns., M.Kep	9,5	3	3,5	0	16	Memenuhi
6	Gita Marini, S.Kep, Ns., M.Kes	9,25	6	0,25	3	15,5	Memenuhi
7	Nugroho Ari W, S.Kep, Ns., M.Kep	4,6875	7	3,25	3	14,9375	Memenuhi
8	Asri ,S.Kep, Ns., MSN, PhD	9	1	6	0	16	Memenuhi
9	Fathiya Luthfil Y, S.Kep, Ns., M.Kep	8,8125	1,5	3	0	13,3125	Memenuhi
10	Ade Susanty, S.Kep, Ns., M.Kep	10,6875	2	3	0	15,6875	Memenuhi
11	Septian Galuh W, S.Kep, Ns., M.Kep	10,75	0,5	1,482	0	12,75	Memenuhi
12	Idham Choliq, S.Kep., Ns, M.Kep	12	1,5	0	0	13,5	Memenuhi
13	Erfan Rofiqi, S.Kep., Ns, M.Kep	10,375	1,5167	3,375	0	15,2667	Memenuhi
14	Chlara Yunita Prabawati.,S.Kep.,Ns.,MSN	2,8125	7,5	5	0	15,3125	Memenuhi
15	Dzakiyatul Fahmi, S.Kep.,Ns.,M.Kep	7,8125	1,2	6,5	0	15,5125	Memenuhi
		RATA-RATA				14,90820667	

NO	NAMA	LKD GANJIL 2023-2024					
		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian	Manajemen	Total Kinerja	STATUS
Profesi Ners							
1	Reliani, S.Kep., Ns, M.Kes	11,3438	2	0,5	0	13,8438	Memenuhi
2	Aries Chandra ,S.Kep, Ns., M.Kep.Sp.Kep.An	10,4375	0	3	3	13,4375	Memenuhi
3	Ratna Agustin, S.Kep, Ns., M.Kep	12,375	0	0	0	12,375	Memenuhi
4	Siswanto Agung Wijaya, S.Kep, Ns.M.MB	5,875	3,3333	3,25	0	12,4583	Memenuhi
5	Ida Agustin S.Kep.,Ns M.Kep	0	0	0	0	0	-
6	Uswatun Hasanah, S.Kep., Ns., M.Kep.Sp.Kep.J	8,0938	1,925	5,75	0	15,7688	Memenuhi
7	Diah Priyantini, S.Kep.,Ns.,M.Kep	4,375	5,375	6,25	0	16	Memenuhi
8	Firman, S.Kep., Ns, M.Kep	5,5	4	6,5	0	16	Memenuhi
9	Dr. Supatmi, S.Kep, Ns., M.Kes	13,25	0,1071	0,5	3	13,8571	Memenuhi
		RATA-RATA				12,63783333	

NO	NAMA	LKD GANJIL 2023-2024					
		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian	Manajemen	Total Kinerja	STATUS

S1 Farmasi							
1	Fuad Muzakky, S.Farm.,M.Farm.,Apt	9,5	0	0,25	3	9,75	Memenuhi
2	Rachma Dessidianti, S.Farm., Apt., M.M., M.Sc	12,2188	0,4167	1,3125	0	13,948	Memenuhi
3	Apt. Primadi, S.Farm, M.Farm	9,125	1,65	1,75	0	12,525	Memenuhi
4	Ria Hanistya, S.Farm.,M.Farm.,Apt	128.125	0.1667	1,125	0	141.042	Memenuhi
5	Karima Samlam, S.Farm.,M.Farm.,Apt	9,3375	0,1667	3,25	0	12,7542	Memenuhi
6	Etik Wahyuningsih, S.Farm., M.Farm., Apt.	13,375	0,6484	0,5	0	14,5234	Memenuhi
7	Anisa Kartika Sari, S.Farm., M.Farm., Apt.	9,125	1,65	0,625	1,125	12,525	Memenuhi
8	Apt. Oktaviany Irma Wiputri, S.Farm., M. Farm.Klin	12,2188	0,4167	0,5625	0,75	13,948	Memenuhi
9	Prof. Dr. Apt Achmad Basori, MS	13,375	0,6484	0,5	0	14,5234	Memenuhi
10	Apt. Dwi Handayani, S.Si., M.Farm	9,5	0	0,25	0	9,75	Memenuhi
11	Apt. Dwi Yanti, S.Farm., M.Farm	9,5	0	0,25	0	9,75	Memenuhi
12	Apt. Dr. Budiastuti, M.Si	9,5	0	0,25	0	9,75	Memenuhi
13	Hera, S.Si., Apt., M.Farm (dosen persyarikatan)	9,5	0	0,25	0	9,75	Memenuhi
14	Dr. Isnaeni, M.S	13,375	0,6484	0,5	3	14,5234	Memenuhi
		RATA-RATA				12,15541538	

NO	NAMA	LKD GANJIL 2023-2024					
----	------	----------------------	--	--	--	--	--

		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian	Manajemen	Total Kinerja	STATUS
S1 Fisioterapi							
1	Khabib Abdullah, S.Ftr, M.Kes	8,0938	3,375	4,25	3	15,7188	Memenuhi
2	Atik Swandari, S.Ftr., M.Kes	8,75	8.75	3,625	3	15,75	Memenuhi
3	Cakra Waritsu, S.Ft., Physio, M.Kes	9,1875	1	5,25	0	15,4375	Memenuhi
4	IFA GERHANAWATI, SST.FT., M.KES	6,1875	6,6459	2,875	0	15,7084	Memenuhi
5	FADMA PUTRI, S.FIS., FTR., M.ERG	7,5	3	5,25	0	15,75	Memenuhi
6	Nurul Faj'ri Romadhona, S.Fis., M.Kes	11,125	1	3	0	15,125	Memenuhi
7	Ken Siwi, S.FT., M.BIOMED	4,4688	8,375	3	0	15,8438	Memenuhi
		RATA-RATA				15,61907143	

NO	NAMA	LKD GANJIL 2023-2024					
		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian	Manajemen	Total Kinerja	STATUS
STR TLM							
1	Ellies Tunjung Sari M, SST. M.Si	9,375	0,625	3,709	3	13,7084	Memenuhi
2	Vella Rohmayani, S.Pd., M.Si	7,3334	2,2978	1,35	0	10,9811	Memenuhi
3	Tri Ade Saputro, S.ST., M.Imun	11,125	0,4875	3,35	0	14,9625	Memenuhi
4	NUR VITA PURWANINGSIH, S.S.T., M.KES	11,1875	0,85	2,1	0	14,1375	Memenuhi
5	Baterun Kunsah, ST., M.Si	9,375	2	2,959	0	14,3334	Memenuhi

6	Dr. Waras Budiman	0	0	0	0	0	-
7	RAHMA WIDYASTUTI, A.MD., M.KES	12,75	0.45	0,75	3	13,95	Memenuhi
8	AINUTAJRIANI, S.TR.KES., M.KES	10,25	2,75	2,75	0	15,75	Memenuhi
		RATA-RATA				12,2278625	

Rata-rata capaian LKD pada Tahun Akademik Ganjil 2023-2024 dihitung untuk seluruh program studi di lingkungan Fakultas Ilmu Kesehatan, yaitu S1 Kebidanan, Profesi Bidan, D3 Keperawatan, D3 Teknologi Laboratorium Medis (TLM), S1 Keperawatan, Profesi Ners, S1 Farmasi, S1 Fisioterapi, dan Sarjana Terapan (Str) TLM. Rata-rata capaian tiap program studi disajikan pada tabel berikut.

Tabel 2.2 Rekapitulasi Monev LKD Dosen FIK UMSurabaya

NO	PROGRAM STUDI	JUMLAH DOSEN	RATA-RATA LKD	STATUS
1.	S1 Kebidanan	7	14,88	Memenuhi
2.	Profesi Bidan	6	14,68	Memenuhi
3.	D3 Keperawatan	9	14,22	Memenuhi
4.	D3 TLM	8	11,28	Belum Memenuhi
5.	S1 Keperawatan	15	14,91	Memenuhi
6.	Profesi Ners	9	12,64	Memenuhi
7.	S1 Farmasi	14	15,62	Memenuhi
8.	S1 Fisioterapi	7	15,62	Memenuhi
9.	STr TLM	8	12,23	Memenuhi
	Rata-rata		14,01	

Berdasarkan tabel tersebut, program studi dengan rata-rata capaian LKD tertinggi adalah S1 Farmasi dan S1 Fisioterapi, masing-masing sebesar 15,62. Adapun program studi dengan rata-rata capaian LKD terendah adalah D3 Teknologi Laboratorium Medis (TLM) sebesar 11,28, diikuti oleh Str TLM sebesar 12,23 dan Profesi Ners sebesar 12,64. Secara umum, seluruh program studi menunjukkan capaian rata-rata di atas ambang batas minimal beban kerja yang dipersyaratkan, meskipun terdapat variasi yang cukup lebar antar program studi yang perlu menjadi perhatian pimpinan fakultas dan program studi dalam pemerataan distribusi beban kerja dosen.

Rata-rata capaian LKD tingkat Fakultas Ilmu Kesehatan diperoleh dari rata-rata capaian kesembilan program studi sebagaimana disajikan pada tabel 2.2. Berdasarkan perhitungan tersebut, rata-rata capaian LKD Fakultas Ilmu Kesehatan pada Tahun Akademik Ganjil 2023-2024 adalah sebesar 14,01. Angka ini menunjukkan bahwa secara keseluruhan kinerja dosen di lingkungan Fakultas Ilmu Kesehatan telah melampaui

standar minimal beban kerja dosen yang dipersyaratkan, sehingga dapat dikatakan bahwa pelaksanaan tridharma perguruan tinggi oleh dosen FIK UM Surabaya pada periode ini berjalan dengan baik.

Adapun skor LKD terendah yang tercatat pada Tahun Akademik Ganjil 2023-2024 adalah sebesar 9,75 dan skor LKD tertinggi adalah sebesar 16,00. Secara keseluruhan, hasil evaluasi capaian LKD Ganjil Tahun Akademik 2023-2024 menunjukkan bahwa mayoritas dosen Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya telah memenuhi standar beban kerja yang ditetapkan. Program studi dengan rata-rata capaian yang masih relatif rendah, serta dosen dengan status belum memenuhi, perlu menjadi perhatian khusus bagi pimpinan fakultas dan program studi dalam penyusunan rencana tindak lanjut, guna mendukung pemerataan beban kerja dan peningkatan mutu pelaksanaan tridharma perguruan tinggi pada periode berikutnya.

BAB II PENUTUP

3.1 SIMPULAN

Berdasarkan hasil rekapitulasi penilaian evaluasi Laporan Kerja Dosen (LKD) periode Gasal 2023–2024, tercatat capaian kinerja dosen yang tersebar di 9 program studi. Secara keseluruhan, kinerja dosen berada pada kategori yang sangat baik dengan seluruh program studi berhasil meraih status "Memenuhi". Berikut adalah rincian rata-rata nilai LKD per program studi berdasarkan tabel:

1. S1 Kebidanan: memperoleh rata-rata LKD sebesar 14,88 (Status: Memenuhi).
2. Profesi Bidan: memperoleh rata-rata LKD sebesar 14,68 (Status: Memenuhi).
3. D3 Keperawatan: memperoleh rata-rata LKD sebesar 14,22 (Status: Memenuhi).
4. D3 TLM: mencatatkan rata-rata LKD sebesar 11,28 (Status: belum Memenuhi).
5. S1 Keperawatan: memperoleh rata-rata LKD sebesar 14,91 (Status: Memenuhi).
6. Profesi Ners: memperoleh rata-rata LKD sebesar 12,64 (Status: Memenuhi).
7. S1 Farmasi: meraih rata-rata LKD tertinggi bersama S1 Fisioterapi, yaitu sebesar 15,62 (Status: Memenuhi).
8. S1 Fisioterapi: meraih rata-rata LKD tertinggi bersama S1 Farmasi, yaitu sebesar 15,62 (Status: Memenuhi).
9. STr TLM: mencatatkan rata-rata LKD sebesar 12,23 (Status: Memenuhi).

Rata-rata keseluruhan LKD dosen dari 9 program studi tersebut berada pada angka 14,01 dengan status Memenuhi. Capaian ini menunjukkan bahwa seluruh program studi berhasil melampaui dan memenuhi standar kewajiban beban kerja dosen (berada pada rentang 12–16 SKS), yang mencerminkan komitmen tinggi para dosen Fakultas Ilmu Kesehatan UMSurabaya dalam menjalankan Tridharma Perguruan Tinggi secara optimal.

3.2 REKOMENDASI

1. Perlu adanya sosialisasi mengenai perhitungan beban kerja dosen sehingga ada kesamaan persepsi perhitungan beban kerja dosen

2. Perlu dilakukan percepatan kenaikan jabatan fungsional serta adanya pendampingan yang dilakukan secara kontinyu dalam pengurusan jabatan fungsional
3. Dosen perlu meningkatkan kinerjanya dalam melakukan penelitian maupun pengabdian yang sesuai dengan roadmap dosen dan roadmap program studi
4. Melaksanakan pelatihan dan workshop keilmuan secara berkelanjutan guna mengasah kompetensi serta kapabilitas akademis dosen.
5. Mengoptimalkan peran Dosen Pembimbing Akademik (PA) dalam mengawal perkembangan mahasiswa wali, baik di bidang akademik maupun non-akademik.
6. Memberikan penghargaan untuk memicu produktivitas dan memelihara motivasi kerja dosen.
7. Mendorong keikutsertaan dosen dalam sertifikasi kompetensi industri atau profesi sesuai disiplin ilmu masing-masing.
8. Intensif menyelenggarakan clinical instructorship, bootcamp penulisan artikel ilmiah, serta pelatihan penyusunan proposal hibah riset nasional
9. Menerapkan program mentoring dan peer-coaching berbasis kemitraan dosen senior-muda untuk mengakselerasi pengembangan karier akademik.